



**DigitalPlatforms**  
Società benefit



# RELAZIONE D'IMPATTO DP SPA

2023



## INDICE

<i>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</i> .....	3
<i>CHI SIAMO</i> .....	5
<i>COSA È LA SOCIETÀ BENEFIT</i> .....	5
<i>PERCHÉ SIAMO DIVENTATI SOCIETÀ BENEFIT</i> .....	6
<i>LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE</i> .....	7
<i>GLI SDG's CORRELATI ALLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE</i> .....	8
<i>LE FINALITÀ SPECIFICHE</i> .....	9
La prima finalità .....	9
La seconda finalità .....	13
La terza finalità .....	15
<i>LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO</i> .....	16
<i>LE PERFORMANCE DI DigitalPlatforms S.p.A. NELLE AREE DI IMPATTO</i> .....	17

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

è con grande soddisfazione che vi presentiamo la prima Relazione d'Impatto di Digital Platforms S.p.A. che al termine del 2023, con delibera dell'Assemblea degli Azionisti, è diventata Società Benefit.

DigitalPlatforms S.p.A. è la Capogruppo del Gruppo DP ed è da sempre attenta alle tematiche ESG. L'impegno è testimoniato già da numerose iniziative precedenti alla trasformazione in Società Benefit, quali ad esempio la presenza di un Sistema di Gestione Ambientale, l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili, in particolare energia geotermica e fotovoltaica, e le numerose ore di formazione erogate per i propri dipendenti.

La decisione di integrare lo statuto societario con le finalità di beneficio comune verso i clienti e la comunità, i propri dipendenti e l'ambiente e di diventare Società Benefit, dunque, nasce dalla volontà di rendere concreto il proprio impegno, lasciandolo in eredità alle generazioni future, ma soprattutto di essere da esempio per tutte le altre società del Gruppo.

Crediamo che le imprese debbano essere consapevoli e responsabili degli impatti originati dalla loro attività e che, quindi, debbano tener conto del contesto in cui operano, dei clienti e dell'ambiente.

Diventare Società Benefit formalizza l'impegno del nostro operato oltre il semplice profitto, permettendoci di essere più trasparenti e responsabili nei confronti degli stakeholder, contribuendo al raggiungimento di obiettivi in linea con la nostra missione, i nostri valori e gli interessi comuni.

La transizione digitale a cui DP contribuisce con il proprio operato, è strettamente connessa alla transizione ecologica e ne è un abilitatore. Nel corso dell'anno 2023, abbiamo fatto importanti progressi nell'integrare la sostenibilità nel cuore delle nostre operazioni e nella nostra strategia aziendale.

Per noi le persone di DP sono il vero asset della Società sul quale investiamo attraverso iniziative specifiche che aumenteranno nel corso dei prossimi anni. Crediamo fortemente

nelle competenze e nella professionalità dei dipendenti e le sosteniamo attraverso programmi di formazione che consentono il loro sviluppo personale e professionale.

Diventare Società Benefit rappresenta per noi un primo passo verso un percorso orientato al raggiungimento di un futuro più sostenibile.

Siamo felici di presentarvi la nostra prima Relazione d'Impatto, un documento che ci permette di comunicarvi in totale trasparenza il nostro contributo alla società, all'ambiente e a voi stakeholder.

**Adelfo Paternò**  
**Responsabile d'Impatto di DigitalPlatforms S.p.A.**



A handwritten signature in black ink, reading "Adelfo Paternò". The signature is written in a cursive style.

## CHI SIAMO

DigitalPlatforms S.p.A. (DP) è la Capogruppo del Gruppo DigitalPlatforms interamente italiano e in forte crescita, nato per offrire soluzioni end-to-end a grandi aziende e amministrazioni basate sull'Internet of Things, a partire dai sensori fino alle piattaforme digitali, alle applicazioni e alla sicurezza.

In particolare, la Società al 2023 si compone di tre filoni di Business: Innovation, Infrastructures e Defence & Cybersecurity.

**Innovation**, con sede a Legnano, si occupa di governare l'R&D del Gruppo e fare R&D su commessa per lo sviluppo di nuove piattaforme per la creazione di sistemi aperti ed integrabili con nuove tecnologie e prodotti Custom nei settori Iot/Smart Buildings.

**IoT- Infrastructures**, con sede a Cadeo e Tortoreto, si occupa di Smart Grid, Sistemi di automazione e controllo delle reti elettriche e del gas, Soluzioni per enterprise networking, cloud communication.

**Defence & Cybersecurity**, con sede a Roma e Tortoreto, da gennaio è stata rinominata DP Cyber & AI e si occupa di Cybersecurity per la protezione delle infrastrutture critiche, Certificazione CE.VA-LVS, LAP (laboratorio Accreditato Prove) Sistemi e Servizi Tempest, Security By Design, Integrazione IT-OT, Managed services.

## COSA È LA SOCIETÀ BENEFIT

DP S.p.A. è diventata una Società Benefit nel dicembre 2023, decidendo di affiancare ai propri scopi sociali di natura profit, già presenti in statuto, anche degli obiettivi di natura ESG (Environment, Social e Governance).

Con la Legge di Bilancio del 2016 in Italia nasce la figura giuridica della Società Benefit, ovvero una nuova tipologia di società a scopo di lucro che persegue per statuto anche una o più finalità di beneficio comune a vantaggio delle diverse categorie di portatori di interessi, utilizzando così il business come strumento per la creazione di valore sociale.

Al comma 376 della L. 208/2015 si rileva infatti: *le società benefit nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di raggiungere un profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri stakeholders.*

Le società benefit hanno tre caratteristiche fondamentali:

- A) **PROTEGGERE LA MISSIONE:** la Società Benefit protegge la missione in caso di entrata di nuovi investitori, cambi di leadership e passaggi generazionali
- B) **ALLARGARE LE RESPONSABILITÀ'** del management in ottica di sostenibilità, trasparenza e responsabilità verso tutti i potenziali portatori di interesse
- C) **MISURARE CIÒ CHE CONTA:** le Società Benefit misurano i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario

L'azienda che sceglie di diventare Società Benefit entra a far parte di una comunità che oggi vanta più di 3 600 Società Benefit in Italia ed oltre 6 000 nel mondo.

L'Italia è stato il primo paese in Europa ad avere introdotto questa forma giuridica ed è stato preso a modello da altri Paesi come Francia e Spagna.

## PERCHÉ SIAMO DIVENTATI SOCIETÀ BENEFIT

Abbiamo scelto di diventare una Società Benefit perché in un mondo in continua evoluzione sempre più attento e impegnato al raggiungimento di uno sviluppo sostenibile per garantire un futuro migliore, il concetto dell'impresa orientata al mero profitto è ormai superato e non adatto alle esigenze della società odierna. Le imprese sono importanti non solo per la produzione di benessere e ricchezza, ma anche di equilibri sociali e ambientali. Nel contribuire con il nostro operato alla Transizione digitale delle imprese clienti e del Paese, riteniamo che non si possa prescindere dalla transizione ecologica e sociale, di cui il digitale è un abilitatore.

La nostra **mission** è chiara: *Vogliamo fornire competenze, tecnologie, soluzioni innovative IoT e Cyber ai principali players infrastrutturali, nei settori energia/utility, telecomunicazioni, trasporti e difesa in Italia e all'estero, col fine di supportarli nella trasformazione digitale delle loro infrastrutture e nei processi, nel rispetto delle persone e del pianeta, con la massima attenzione alla soddisfazione dei clienti.*

## LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

In quanto Società Benefit, DigitalPlatforms S.p.A. ha inserito nel proprio statuto tre finalità specifiche di beneficio comune. L'azienda intende perseguire tali finalità nell'esercizio della propria attività d'impresa, generando da una parte un impatto positivo misurabile su società e ambiente e, dall'altra, risultati economici soddisfacenti.

Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le Società Benefit si impegnano a realizzare tali finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

DigitalPlatforms S.p.A. ha formalizzato nel proprio statuto **tre nuove finalità** all'interno dell'oggetto sociale. Queste finalità intendono guidare le attività quotidiane di DigitalPlatforms S.p.A. che, annualmente, pianificherà i propri obiettivi di impatto, le azioni che ne consentano la progressiva realizzazione e i principi di valutazione dell'impatto generato:



Garantire la massima soddisfazione dei propri clienti attraverso l'offerta e la garanzia di prodotti di massima qualità, la sicurezza e la privacy dei dati gestiti e l'adozione dei criteri di valutazione della supply chain in ottica ESG



Creare un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e favorevole allo sviluppo personale e professionale dei suoi dipendenti, mantenendo la flessibilità lavorativa e strumenti di work-life balance, garantendo una formazione continua e opportunità di crescita, equità nelle politiche di remunerazione e promozione e diffondendo la cultura della sostenibilità



Mantenere il proprio modello di business, adottando politiche di utilizzo responsabile delle risorse naturali attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi.

## GLI SDG'S CORRELATI ALLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's), elaborati dalle Nazioni Unite nel 2015 in collaborazione con diversi stakeholder a livello globale, costituiscono una grande sfida per tutti i Paesi e le organizzazioni del mondo.

Per questo motivo, abbiamo considerato importante individuare gli SDGs specifici ai quali possiamo contribuire in maniera più diretta grazie alle nostre attività.





## LE FINALITÀ SPECIFICHE

### La prima finalità



Garantire la massima soddisfazione dei propri clienti attraverso l'offerta e la garanzia di prodotti di massima qualità, la sicurezza e la privacy dei dati gestiti e l'adozione dei criteri di valutazione della supply chain in ottica ESG



In un mondo sempre più interconnesso e digitale in cui i progressi tecnologici continuano a trasformare radicalmente la nostra esperienza professionale e personale, l'attenzione verso la sicurezza e la privacy assume sempre più rilevanza.

La sicurezza informatica è cruciale per la protezione dei dati dei nostri clienti, dell'identità e delle loro attività da minacce sempre più sofisticate e pervasive. Allo stesso tempo, mentre i progressi tecnologici continuano a plasmare il nostro mondo migliorando la nostra esperienza con la tecnologia, è essenziale considerare l'impatto ambientale, sociale ed economico di queste innovazioni. Per questi motivi DP S.p.A., come azienda operante nell'IoT (Internet of Things) e nella Cybersecurity, ha deciso di introdurre come obiettivo di beneficio comune la massima soddisfazione dei propri clienti attraverso l'offerta e la garanzia di prodotti di massima qualità, la sicurezza e la privacy dei dati gestiti e l'adozione dei criteri di valutazione della supply chain in ottica ESG. Un approccio fondamentale per diversi motivi che riflettono l'impegno verso una crescita sostenibile e responsabile, sia per l'azienda che per la comunità in cui opera a monte e a valle.

In linea con gli impegni assunti, DP S.p.A. nel corso del 2023 ha investito importanti risorse sul processo di sviluppo sicuro (Secure by Design), conseguendo, per il processo di sviluppo dei propri prodotti di automazione, la certificazione IEC 62443-4-1: *"Security for industrial automation and control systems – Part 4-1: Secure product development lifecycle requirements"*, standard internazionale per la sicurezza dei sistemi di controllo industriale specifica per i requisiti di processo per lo sviluppo in sicurezza dei prodotti.

Parallelamente, è stata sviluppata una nuova famiglia di apparati di telecontrollo "central processing Unit STCE-SG", che ha ottenuto la certificazione ISASecure in conformità allo standard IEC 62443-4-2 *"Technical security requirements for IACS components"*, standard che si concentra sulla sicurezza informatica dei sistemi IACS (Industrial Automation Control Systems).

Allo scopo di rafforzare sempre più l'approccio "Secure by Design", la società nel 2023 ha deciso di costituire, nell'ambito della propria Ricerca e Sviluppo, un gruppo dedicato di Verifica e Validazione, con la responsabilità di pianificare e garantire la validazione

funzionale e di sicurezza cyber dei prodotti durante le fasi di concezione e sviluppo, attraverso l'analisi e la verifica documentale delle normative e dei requisiti di prodotto, nonché l'esecuzione pianificata di test funzionali e di sicurezza cyber.

DigitalPlatforms S.p.A. ha, inoltre, deciso di includere i criteri ESG nella valutazione della propria Supply Chain, conformemente alle proprie policy ESG e all'adozione del modello di Social Accountability secondo lo standard SA 8000. Nello specifico, nel corso del 2023 sono stati valutati n°50 fornitori.

La valutazione segue una metodologia semi-quantitativa, basata su informazioni ricavate attraverso:

- Questionari dedicati
- Interviste e relazioni dirette
- Certificazioni possedute dai diversi business partner
- Audit effettuati presso i fornitori

Per contribuire al proprio obiettivo, la Società si impegna per il 2024 ad incrementare del 20% il numero di fornitori valutati secondo criteri ESG.

Infine, nel quadro del nostro ambizioso Piano di Sostenibilità 2024-2026 di Gruppo, nel 2024 intendiamo avviare una serie di progetti innovativi nel campo della cybersicurezza volti a onorare l'impegno, inserito in statuto, di eccellenza dei prodotti. Questi progetti non solo incarnano l'impegno di DigitalPlatforms per l'innovazione tecnologica, ma anche la nostra determinazione a perseguire pratiche di sicurezza avanzate in linea con gli standard più elevati di sostenibilità ambientale e sociale.

I progetti in oggetto sono i seguenti:

## 1. DIGIL

Il nuovo apparato STCE-SG DigiL trova il proprio campo di applicazione all'interno della famiglia STCE di DP che presidia il mercato di telecontrollo e automazione sia in ambito AT e MT all'interno dell'infrastruttura nazionale del trasporto di energia, come prima soluzione RTU (Remote Terminal Unit) per applicazioni Industrial IoT mediante la raccolta dati da sensori remoti Wireless LoRaWan, l'interfacciamento in MQTT (Message Queuing Telemetry Transport) con soluzioni di telemetria su base Cloud.

Lo sviluppo DIGIL è stato condotto adottando i criteri di "security-by-design", utile a garantire un elevato livello di sicurezza informatica.

Secondo questa metodologia, la security viene presa in considerazione già dalle fasi iniziali del progetto e consente di identificare le soluzioni migliori e più efficaci, adattando se necessario lo sviluppo ai parametri di sicurezza richiesti. Come conseguenza di questo approccio, il sistema DIGIL risulta conforme alle più recenti norme di processo (IEC 62443-4-1) e di progettazione (IEC 62443-4-2) previste dai moderni sistemi IT e OT.

## 2. vOLT ETSI

Il vOLT svolge un ruolo cruciale nell'architettura delle reti di accesso ottiche, facilitando la distribuzione efficiente dei servizi broadband ad alta velocità agli utenti finali; la soluzione DP viene ridisegnata per garantirne la conformità agli standard di interoperabilità e sicurezza definiti dall'ETSI (European Telecommunication Standard Institute), riducendone le dimensioni ad andando ad ottimizzare l'efficienza termica e conseguentemente il consumo dell'apparato, che sarà conforme alla direttiva comunitaria JRC125961\_coc\_V.8.0 "Code of Conduct on Energy Consumption of Broadband Equipment".

## 3. DP-RiskMan

DigitalPlatforms S.p.a ha avviato da alcuni anni lo sviluppo di una piattaforma in ambito "Governance, Risk Management and Compliance – GRC", denominata DP-RiskMan. Tale soluzione supporta l'implementazione end-to-end del processo di analisi e mitigazione del rischio di un'organizzazione, mantenendo una piena flessibilità rispetto alla "metrica", ovvero all'insieme di standard, policy e regole legislative rispetto a cui viene svolto il processo.

Nel piano di rilascio continuo delle "librerie di metriche" più comuni (ISO 27001, IEC 62443, NIST CSF - (National Institute of Standards and Technology - Cybersecurity Framework) AgID, NIS/NIS2- Network and Information Security, ecc.), DP ha incluso per il 2024 un framework tailor-made per le proprie verifiche di conformità ESG, con l'obiettivo di renderlo fruibile anche ai propri clienti e partner una volta consolidato e collaudato sulla propria realtà organizzativa.

Questo specifico progetto, oltre a garantire a DP una misura oggettiva e costantemente aggiornata della propria conformità agli obiettivi e ai criteri ESG, rappresenterà anche il primo caso di applicazione alla piattaforma DP-RiskMan di un framework non direttamente derivato da una norma tecnica, ma riferibile invece ad uno schema procedurale volto al miglioramento continuo dell'organizzazione.

In sintesi, questi progetti rappresentano non solo una dimostrazione tangibile del nostro impegno per l'innovazione e la sicurezza, ma anche un passo significativo verso un futuro digitale sostenibile e resiliente, attraverso la combinazione di tecnologie all'avanguardia e pratiche di sicurezza avanzate.

AZIONE	RISULTATI 2023	OBIETTIVO 2024
Garantire la sicurezza e la privacy dei dati gestiti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ottenimento della certificazione IEC 62443-4-1 "Security for industrial automation and control systems - Part 4-1: Secure product development lifecycle requirements"</li> <li>• Sviluppo di una nuova famiglia di apparati di telecontrollo "CPU STCE-SG", che ha ottenuto la certificazione ISASecure in conformità allo standard IEC 62443-4-2 "Technical security requirements for IACS components"</li> </ul>	Costituzione di un gruppo di verifica e validazione per il progetto Secure by Design
Adottare criteri di valutazione della supply chain in ottica ESG	Valutazione di 50 fornitori secondo criteri ESG	Incremento del 20% dei fornitori valutati secondo criteri ESG
Realizzazione di prodotti/progetti disruptive		Avvio sperimentazione di 3 progetti (Digil, vOLT ETSI, DP-RiskMan)

## La seconda finalità



Creare un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e favorevole allo sviluppo personale e professionale dei suoi dipendenti, mantenendo la flessibilità lavorativa e strumenti di work-life balance, garantendo una formazione continua e opportunità di crescita, equità nelle politiche di remunerazione e promozione e diffondendo la cultura della sostenibilità



Un ambiente coinvolgente e rassicurante è essenziale per promuovere un clima lavorativo positivo e produttivo. Accogliere ogni tipo di diversità, di genere, di prospettive e di background, garantire la sicurezza sul posto di lavoro e offrire opportunità di crescita e sviluppo ai dipendenti sono elementi fondamentali per il successo e il benessere sia individuale che organizzativo. Questo tipo di ambiente non solo favorisce la fiducia e la collaborazione tra i membri del team, ma contribuisce anche al raggiungimento degli obiettivi aziendali e alla realizzazione del pieno potenziale dei dipendenti, rafforzando il senso di appartenenza e fidelizzazione.

DigitalPlatforms S.p.A. ha voluto includere questi valori nel proprio statuto ed intende concretamente offrire ai propri dipendenti un'opportunità di miglioramento delle condizioni di lavoro, che converga con obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale e contemporanea promozione di nuovi paradigmi lavorativi.

Il principale obiettivo è aiutare i lavoratori a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della loro produttività, anche in prospettiva futura, in considerazione dell'inevitabile cambio generazionale che caratterizzerà gli anni a venire. Ciò non farà altro che contribuire a rendere l'azienda sempre più interessante ed attrattiva sul mercato del lavoro, facilitando il recruitment di nuove risorse, al fine di garantire la continuità operativa.

Nel corso del 2023 DigitalPlatforms S.p.A. ha completato, con risultati molto soddisfacenti, la fase di sperimentazione del programma di Lavoro Agile, applicato presso i propri dipartimenti di Ricerca e Sviluppo. La direzione aziendale, confermando la propria convinzione sull'imprescindibilità del lavoro agile per una buona organizzazione del lavoro e considerata una sempre maggiore virtualizzazione dei prodotti e dei servizi offerti dall'azienda, prevede al 2024 l'estensione del lavoro agile ad almeno un altro dipartimento della società.

DP S.p.A., inoltre, crede fermamente nella formazione continua e nello sviluppo professionale dei propri dipendenti, che rappresentano il vero valore aggiunto dell'organizzazione. Nel corso del 2023 la Società ha erogato oltre 4900 ore di formazione tecnica, relativa ai temi della Safety, alla Sicurezza delle Informazioni, alle tematiche di

Privacy, ambientali, e di formazione operativa sui temi più svariati, quali il Controllo di Gestione, la Cybersecurity, la Valutazione del Rischio, la Progettazione di Soluzioni HW/SW, per un totale di 24 ore medie di formazione per dipendente.

Consapevole del risultato raggiunto, DigitalPlatforms S.p.A. intende perseguire le policy di formazione e crescita del personale, in conformità alla propria procedura interna codice 099400006 “Processo di gestione delle Risorse Umane”, garantendo un piano di formazione che permetta di erogare per il 2024, sulla base della mappatura delle mansioni, degli skill disponibili e dei relativi fabbisogni, un numero di ore di formazione per dipendente maggiore o uguale a quanto già erogato nel 2023.

Infine, la sicurezza nei luoghi di lavoro di DP S.p.A. è indispensabile. Infatti, la Società è già in possesso di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, certificato da IMQ sulla base dello standard internazionale ISO 45001:2018.

L'adozione di tale Sistema di Gestione comporta la definizione di uno specifico Organigramma Health & Safety con compiti e responsabilità definite, la condivisione di procedure e metodi per la valutazione dei rischi, per l'aggiornamento degli obblighi legislativi, per la pianificazione delle azioni di miglioramento necessarie e per il riesame periodico dell'efficacia del sistema. Tale sistema, pur essendo di fatto applicato su tutte le sedi aziendali, è oggi formalmente certificato per le sedi di Cadeo e di Roma. Per rendere ancora più concreto il proprio impegno, la Società ha deciso per il 2024 di estendere la certificazione ISO 45001:2018 alla sede di Tortoreto.

AZIONE	RISULTATI 2023	OBIETTIVO 2024
Garantire flessibilità lavorativa e strumenti di work-life balance	Lavoro agile applicato presso i dipartimenti di Ricerca e Sviluppo	Lavoro agile esteso ad almeno un altro dipartimento della società
Garantire una formazione continua e opportunità di crescita	24 ore di formazione tecnica media a dipendente	Mantenimento di almeno 24 ore di formazione (per sviluppo professionale e personale) media a dipendente
Garantire un ambiente di lavoro sicuro		Estensione della ISO 45001:2018 alla sede di Tortoreto

## La terza finalità



Mantenere il proprio modello di business, adottando politiche di utilizzo responsabile delle risorse naturali attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi.



L'adozione di politiche di utilizzo responsabile delle risorse naturali è fondamentale per affrontare le sfide ambientali attuali. Attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi, siamo in grado di preservare e proteggere il nostro ambiente per le generazioni future. Queste politiche non solo promuovono una gestione sostenibile delle risorse, ma contribuiscono anche a mitigare i cambiamenti climatici e a creare un mondo più pulito e sano per tutti. Investire in queste politiche rappresenta quindi un passo fondamentale verso un futuro più sostenibile e resiliente.

L'attenzione verso il rispetto dell'ambiente di DigitalPlatforms S.p.A. è testimoniato dal possesso di un Sistema di Gestione per l'Ambiente, certificato da IMQ sulla base dello standard internazionale ISO 14001:2015, riferito alla propria sede operativa di Cadeo. Al fine di concretizzare la responsabilità verso l'ambiente, la Società ha deciso di includerla nei propri obiettivi di beneficio comune e per diffondere la cultura al rispetto ambientale ha proceduto ad estendere il campo di applicazione di tale Sistema di Gestione anche alla sede operativa di Tortoreto.

Inoltre, per il 2024 DigitalPlatforms S.p.A. intende includere auto aziendali ibride o elettriche nel proprio parco auto e di procedere con la sostituzione in lampade a LED a basso consumo presso le sedi di Cadeo e Tortoreto.

AZIONE	RISULTATI 2023	OBIETTIVO 2024
Adottare politiche di utilizzo responsabile delle risorse naturali attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi	Estensione della ISO 14001 nella sede di Tortoreto	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sostituzione di auto aziendali con auto ibride e/o elettriche</li><li>• Sostituzione con lampade a LED a basso consumo presso le sedi di Cadeo e Tortoreto</li></ul>

## LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

In qualità di Società Benefit, siamo tenuti a misurare periodicamente l'impatto della nostra Società sulle persone e sul pianeta, utilizzando uno standard internazionale di riferimento. La legge n. 208/2015 che ha istituito le Società Benefit non indica lo standard di valutazione esterno che deve essere usato, ma definisce che debba essere:

- **esauriente e articolato** nel valutare impatto e azioni della società nel perseguire il beneficio comune per persone, comunità, territori e ambiente e altri portatori di interesse
- sviluppato da un ente che **non sia controllato** o collegato alla Società Benefit
- **credibile**, perché sviluppato da un ente competente con approccio scientifico
- **trasparente**, attraverso l'utilizzo di pubblici criteri, ponderazioni, governance, aggiornamento allo standard e fonti di sostegno finanziario

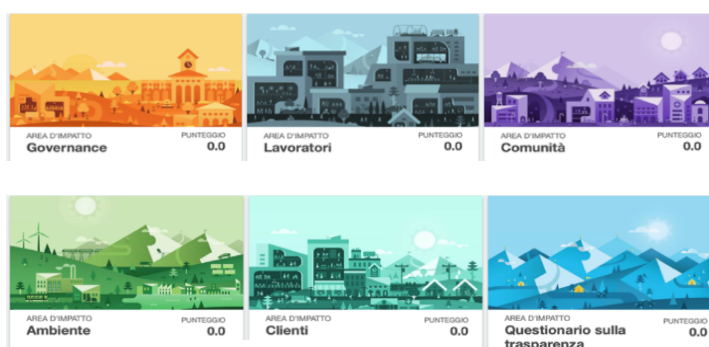
Abbiamo scelto di utilizzare il B Impact Assessment (BIA), strumento impiegato dalle B Corp per la misura del proprio profilo di sostenibilità.

*Cos'è il BIA?*

Il Benefit Impact Assessment (BIA) è uno standard di misurazione solido e diffuso in tutto il mondo adottato da 150mila aziende. È stato creato nel 2007 da B Lab, ente no-profit internazionale che promuove la certificazione B Corporation, e fornisce un giudizio e una misura, attraverso una valutazione dell'impatto sociale e ambientale, oltre che economico, di un'azienda.

Lo standard consente inoltre di valutare la capacità di un'impresa di creare (o distruggere) valore attraverso l'analisi del proprio modello di business, la qualità della relazione con i dipendenti e in generale con gli stakeholder per la creazione di valore condiviso, nonché la responsabilità sui propri impatti ambientali.

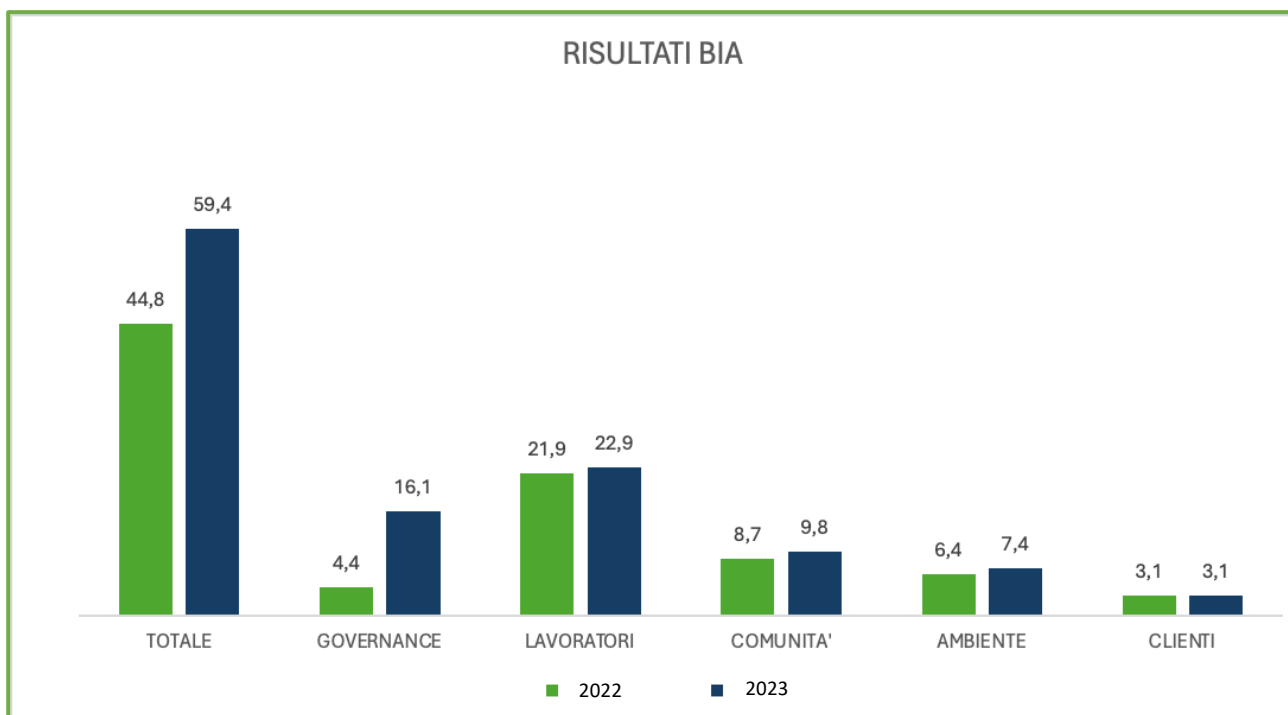
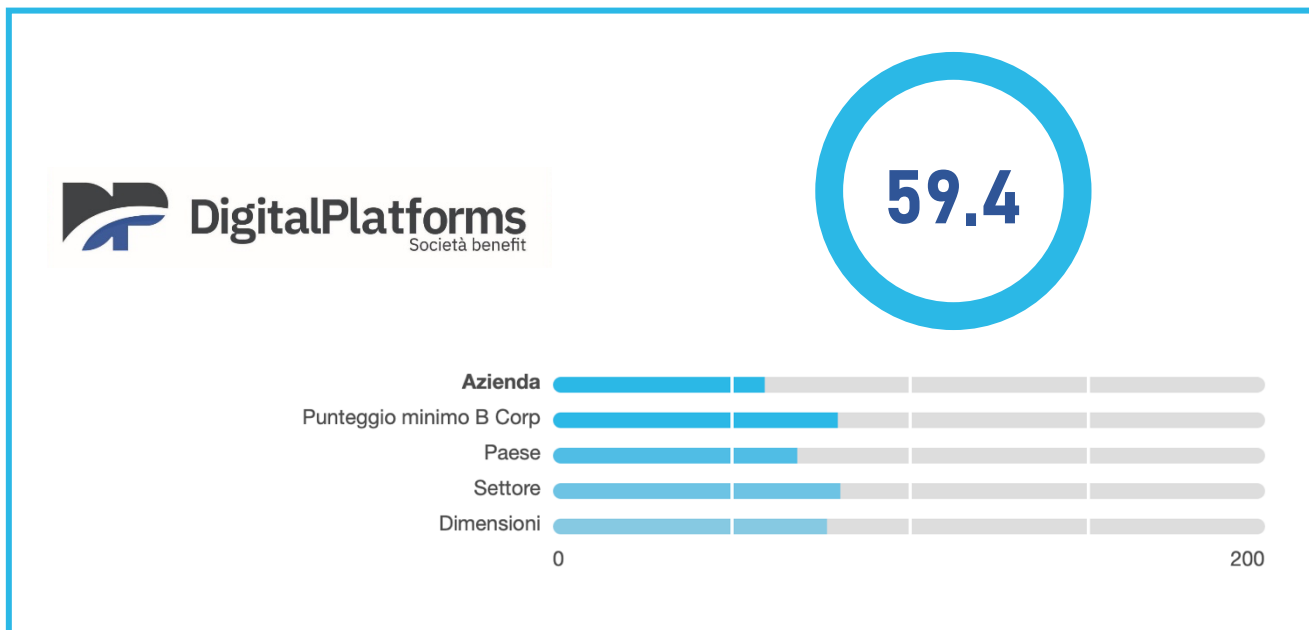
La misura dell'impatto si traduce in un numero su una scala di rating da 0-200 punti che distingue le aziende 'standard' da quelle eccellenti, che hanno un rating  $\geq 80$  e possono anche certificarsi B Corp® e possono iniziare il percorso di certificazione in B Corp attraverso la società no profit B Lab.





## LE PERFORMANCE DI DigitalPlatforms S.p.A. NELLE AREE DI IMPATTO

Nel dettaglio, nell'assessment, a DP S.p.A. sono state sottoposte circa 215 tra richieste di dati e informazioni qualitative, che hanno determinato il raggiungimento di 59,4 punti. Superiore di 14,6 punti rispetto al punteggio ottenuto nel precedente assessment, realizzato prima della trasformazione in Società Benefit.



- 1) **GOVERNANCE:** All'area "Governance", che valuta la missione generale dell'azienda, l'etica, la responsabilità e la trasparenza, sono stati assegnati 16,1 punti ottenuti anche grazie alla trasformazione in Società Benefit avvenuta a Dicembre 2023, permettendo alla Società di raggiungere un risultato maggiore alla media di settore. È stato considerato positivamente il coinvolgimento dei dirigenti e del Consiglio di Amministrazione nello sviluppo e nella discussione attiva delle tematiche di sostenibilità, l'attenzione dell'azienda alla tematica dell'anticorruzione, la trasparenza adottata dall'azienda nei confronti di dipendenti e stakeholder nonché la redazione di un codice etico esteso e analitico.



- 2) **LAVORATORI:** L'area di impatto "Lavoratori" valuta il contributo dell'azienda al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri dipendenti, tracciando aspetti come benefit aziendali, salute e sicurezza dei lavoratori, opportunità di sviluppo professionale. In quest'area DigitalPlatforms S.p.A. ha ottenuto 22,9 punti, frutto dell'attenzione che l'azienda pone al benessere dei propri collaboratori tramite una buona flessibilità lavorativa e buone opportunità di formazione.



- 3) **COMUNITA'**: L'area di impatto "Comunità" valuta l'impegno per la comunità e l'impatto generato dall'azienda su di essa. In questo ambito sono inclusi argomenti legati alla diversità, alla creazione di occupazione, ai rapporti con i fornitori a servizio per la comunità e al coinvolgimento nella realtà locale. Grazie all'impegno profuso nel monitorare e valutare la scelta dei fornitori su criteri di buona governance e performance ambientali e sociali DigitalPlatforms S.p.a. ha raggiunto un punteggio pari a 9,8 punti in questo ambito.



- 4) **AMBIENTE**: L'area di impatto "Ambiente" valuta la gestione ambientale complessiva di un'azienda, comprese le sue strutture, l'uso delle risorse, le emissioni, la tipologia dei mezzi utilizzati nei suoi canali di distribuzione e nella sua catena di fornitura. In quest'area la nostra azienda ha ottenuto 7,4 punti. Tra gli elementi premiati in questa sezione, vi è la presenza di un sistema di gestione ambientale, la bassa percentuale di emissioni di Scope 1 e 2 in relazione al fatturato e l'attenzione al riciclaggio e alla gestione dei rifiuti.



- 5) **CLIENTI:** L'area di impatto "Clienti" valuta le aziende i cui prodotti o servizi sono progettati per affrontare un particolare problema sociale per i propri clienti, come prodotti sanitari o educativi. La sezione si concentra sull'impatto del prodotto o servizio e sui benefici per le comunità servite. DigitalPlatforms S.p.A. ha ottenuto un punteggio di 3,1 in quest'area, risultato che deriva dalla totalità dei servizi coperti da garanzia, dalle certificazioni di qualità tramite certificazione ISO e alla tutela della privacy e gestione sicura dei dati.

